

Curriculum vitae

di

MARIAVITTORIA CICELLIN

Dati Personali

E-mail: mariavittoria.cicellin@unina.it

Telefono: +39 0812535805

Dipartimento di Scienze Sociali, Vico Monte della Pietà, 1 – 80138 Napoli

Posizione accademica

- *Dal 6 febbraio 2023: **Abilitata*** (Abilitazione Scientifica Nazionale) alle funzioni di **professore di prima fascia** per il settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale.
- *Dal 29 luglio 2022. **Professoressa Associata*** (chiamata in ruolo con il giudizio di ottimo, D.R. n. 1813 del 05/05/2022) in Organizzazione Aziendale (S.S.D. SECS-P/10; S.C. 13/B3) presso il Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Luglio 2019 - luglio 2022. **Ricercatrice a Tempo Determinato (Tipo B)*** in Organizzazione Aziendale (S.S.D. SECS-P/10; S.C. 13/B3) presso il Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Dal 15 ottobre 2018: **Abilitata*** (Abilitazione Scientifica Nazionale) alle funzioni di **professore di seconda fascia** per il settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale, con giudizio positivo unanime dei commissari ed evidenza di pubblicazioni di elevata qualità scientifica.
- *Dal 26 gennaio 2015. **Abilitata*** (Abilitazione Scientifica Nazionale) alle funzioni di **professore di seconda fascia** per il settore concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale.

Attività Didattica svolta a livello Universitario italiano

- *Dal 2020 – 2021: **Professore*** (incarico istituzionale) di Organizzazione di Impresa in Rete (SECS-P/10) (42 ore), Dipartimento di Scienze Sociali, CdS triennale in Culture Digitali e della Comunicazione, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Dal 2019 – 2020: **Professore*** (incarico istituzionale) di Analisi Organizzativa dei Big Data (SECS-P/10) (42 ore), Dipartimento di Scienze Sociali, CdL magistrale in Sociologia Digitale Analisi del Web, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *A.A. 2019 – 2020: **Professore*** (incarico istituzionale) di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (60 ore), Dipartimento di Studi Umanistici, CdS triennale in Archeologia, Storia delle Arti e Scienze del Patrimonio Culturale, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *2021: Titolare del Corso curriculare MOOC – Federica Web Learning: **Analisi Organizzativa dei Big Data*** <https://lms.federica.eu/enrol/index.php?id=571>.
- *2018: Titolare della lezione su: **Diversity Management***. Corso MOOC – Federica Web Learning: *Comportamento Organizzativo* <https://lms.federica.eu/enrol/index.php?id=159&lang=en>.
- *A.A. 2018 - 2019: **Professore a contratto*** di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (60 ore), Dipartimento di Studi Umanistici, CdS triennale in Archeologia, Storia delle Arti e Scienze del Patrimonio Culturale, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *A.A. 2016 – 2017; 2017 - 2018: **Professore a contratto*** di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (60

ore), Dipartimento di Studi Umanistici, CdS triennale in Cultura e Amministrazione dei Beni Culturali, Università degli Studi di Napoli Federico II.

- A.A. 2015 - 2016: **Professore a contratto** di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (24 ore), Facoltà di Lettere, CdS triennale in Scienze dei Beni Culturali. Turismo, Arte, Archeologia, Università degli Studi Suor Orsola Benincasa di Napoli.
- A.A. 2014 - 2015. **Professore a contratto** di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (20 ore), Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, CdS triennale in Economia Aziendale, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2010 - 2011; 2011 - 2012. **Professore a contratto** di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (16 ore), Facoltà di Medicina e Chirurgia, CdS Scienze delle Professioni Sanitarie, Università degli Studi di Napoli Federico II.

Formazione (Dottorato di Ricerca, *Visiting* presso Università estere, Scuole di ricerca e didattica, Laurea)

- *Giugno – Novembre 2020*. Partecipazione al progetto di formazione F.E.D.E.R.I.C.O. **“Formation Experiences Didactics Evaluation Innovation Reflexivity Competences Organization”**, per l’innovazione della didattica, riservato agli RTDB dell’Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Gennaio 2017*. Partecipazione all’**ASSIOA Winter School “Narratives in Organizational Research”**, organizzata da ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale e il Dipartimento di Management dell’Università Sapienza di Roma.
- *Settembre 2016*. Partecipazione alla **Scuola Estiva di Statistica – Inferenza e Modelli con R e SPSS**, organizzata dall’Università del Salento e SARA Lab (*Statistical Analysis for Research and Applications*).
- *20 Gennaio 2009*. **DOTTORE DI RICERCA** (Vincitrice di Borsa di Dottorato) in “Economia e Management delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie” (SSD SECS-P/10) (XXI ciclo), presso l’Università degli Studi di Napoli Federico II. Titolo della tesi: “Il lavoro in somministrazione in sanità. Il ruolo delle Agenzie per il Lavoro e l’approccio del Diversity Management”. Coordinatrice: prof.ssa Maria Triassi. Tutor: prof. Riccardo Mercurio.
- *Gennaio - aprile 2008*. **VISITNG DOCTORAL STUDENT** ai corsi di “*Organizational Theory*” e “*Research Methods*” nel programma del PhD in Management presso IESE Business School, University of Navarra, (Barcellona, Spagna).
- *Ottobre 2007*. Partecipazione alla **Scuola di Metodologia della Ricerca**, organizzata da AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale presso l’Università di Trento.
- *Settembre 2007*. Partecipazione alla **Scuola di Metodologia della Didattica**, organizzata da AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale presso la Sumi – Università di Torino.
- *22 Marzo 2005*. **Laurea in Economia Aziendale**, Facoltà di Economia, conseguita presso l’Università degli Studi di Napoli Federico II. Tesi in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, dal titolo: “La gestione delle risorse umane nei processi di fusione e acquisizione. La *soft due diligence*”.

Attività di Ricerca presso soggetti pubblici e privati, Italiani e Stranieri, assegni e borse di ricerca

- *Aprile - luglio 2017*. **BORSISTA DI RICERCA** in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) nell’ambito del progetto PON 03PE_00163_1 SNECS “Social Network delle Entità dei Centri Storici”, sul tema di ricerca: “*Modelli di gestione del patrimonio immobiliare di un centro storico – Verifica e validazione dei modelli in contesti a stratificazione complessa*”, presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni - Università degli Studi di Napoli Federico II. Responsabile scientifico: prof. Francesco Bifulco.
- *Febbraio 2016 - gennaio 2017*. **ASSEGNISTA DI RICERCA** in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (conc. 05/2015/ASS.RIC/4), presso il Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II, nell’ambito del progetto SNECS - Social Network delle Entità dei Centri Storici – DATABENC PON03PE_00163_1 CUPE68C14000050005. Titolo del programma di ricerca: “*Modelli di gestione del patrimonio immobiliare di un centro storico*”. Responsabile scientifico: prof. Francesco Bifulco.

- *Luglio 2014 - novembre 2015. BORSISTA DI RICERCA* in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) (bando di concorso RIF. PON orchestra 1/14; 1/15), presso il Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II, nell'ambito del progetto OR.CHE.S.T.R.A. (*ORganization of Cultural HERitage for Smart Tourism and Real-time Accessibility*), PON Ricerca "Smart Cities & Communities" Smart Tourism & Mobility. Responsabile scientifico: prof. Stefano Consiglio.
- *Giugno 2013 – maggio 2014. ASSEGNISTA DI RICERCA* in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), presso il Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II, nell'ambito del progetto Innosystems – Esperti/4 di cui al Progetto Rete di Eccellenza – Finanziamento POR-Campania FSE 2007/2013 CUP B25B09000070009 (rinnovo conc. Soc./8-2012). Titolo del programma di ricerca: "L'esternalizzazione del lavoro nella sanità italiana. Il ruolo delle Agenzie per il Lavoro per lo sviluppo dell'innovazione e delle relazioni tra i diversi attori del mercato del lavoro". Responsabile scientifico: prof. Stefano Consiglio.
- *Giugno 2012 - maggio 2013. ASSEGNISTA DI RICERCA* in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), presso il Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II. Titolo del programma di ricerca: "L'esternalizzazione del lavoro nella sanità italiana. Reclutamento internazionale, agenzie per il lavoro e gestione delle diversità". Responsabile scientifico: prof. Stefano Consiglio.
- *Febbraio - aprile 2013. VISITING RESEARCHER* presso IESE Business School, University of Navarra (Barcellona, Spagna) nell'ambito del **programma di mobilità** per Docenti, Ricercatori e Studiosi dell'Ateneo Federico II delle reti di eccellenza, di cui al P.O.R. Campania FSE 2007-2013, Asse IV. Progetto di ricerca e analisi su "*Employment contracts, Temporary Work Agencies Field and Employee Well-Being*", Tutor prof. Fabrizio Ferraro, IESE Business School.
- *Gennaio - aprile 2008. VISITING RESEARCHER* presso IESE Business School, University of Navarra (Barcellona, Spagna) per lo svolgimento di attività di studio nell'ambito del progetto di ricerca su "*The new institutional theory and the creation of new organizational fields. The temporary Work Agency field in Italy and Spain*", Tutor: prof. Fabrizio Ferraro, IESE Business School.

Research Grants

- **2021. BEST PAPER AWARD.** Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S. "Social Bricolage and Social Business Model in Uncertain Contexts: First Insights from Minor Cultural Heritage". Proceeding del 16th IFKAD Conference "Managing Knowledge in Uncertain Times", Roma, 1-3 settembre 2021.
- **2021. Vincitrice del FRA – Programma per il Finanziamento di Ricerca di Ateneo**, Università degli Studi di Napoli Federico II, con il progetto di ricerca biennale: NORISC-19 - "*New Organizational Responses, Innovations and Social impacts of Covid-19 on Third Sector in Campania Region*" (Nuove risposte organizzative, innovazioni e impatti sociali del Covid-19 sul Terzo Settore in Campania).
- **2013. Vincitrice di una procedura per mobilità internazionale presso la Business School IESE di Barcellona (Spagna), nell'ambito del programma** per Docenti, Ricercatori e Studiosi dell'Ateneo Federico II delle reti di eccellenza, di cui al P.O.R. Campania FSE 2007-2013, Asse IV. Progetto di ricerca dal titolo: "*Employment contracts, Temporary Work Agencies Field and Employee Well-Being*", Tutor: prof. Fabrizio Ferraro, IESE Business School (Barcellona).
- **2012. Vincitrice del Progetto FORGIARE** (Formazione Giovani alla Ricerca) (conc. Soc./8-2012), emanato dal Polo delle Scienze Umane e Sociali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II per assegni di ricerca. Titolo del programma di ricerca: "L'esternalizzazione del lavoro nella sanità italiana. Reclutamento internazionale, agenzie per il lavoro e gestione delle diversità".

Direzione di progetti di ricerca nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano anche la revisione tra pari e co-direzione di attività di gruppi di ricerca caratterizzati da collaborazioni a livello nazionale o internazionale

- Dal 2021 ad oggi. **CO-RESPONSABILE** scientifica del gruppo del progetto di ricerca biennale: NORISC-19 - "*New Organizational Responses, Innovations and Social impacts of Covid-19 on Third Sector in Campania Region*", CUP: E69J21001040005, vincitore del **Programma per il Finanziamento di Ricerca di Ateneo**,

Università degli Studi di Napoli Federico II.

- Dal 2010 ad oggi. **CO-DIREZIONE** di un gruppo di ricerca sul tema: "Le agenzie per il lavoro italiane e i comportamenti dei lavoratori in somministrazione", composto da docenti e ricercatori dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, dell'Università degli Studi Parthenope, dell'Università La Sapienza di Roma, con le seguenti evidenze:
 - Cicellin M., Tomo A., Consiglio S., Moschera L., Aria M. (2022). *"Temporary and permanent agency workers. A study of perceived organizational support and dual commitment"*, Employee Relations, Vol. 44 No. 5, pp. 1157-1178.
 - Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L. (2017) *"Evolution of institutional logics: the emergence of the Temporary Work Agencies' field in Italy"*, International Journal of Business and Management, Vol. 12, n. 8, PP.131-142.
 - Cicellin M., Consiglio S., Moschera L., Borgogni L., Consiglio C., Menatta P. (2017) *"Well-being, dual commitment and job insecurity of Italian agency workers. Some Evidence from a National Study on the Temporary Work Agency Industry"*, CRISEI Discussion Paper Series – Centro di Ricerca Interdipartimentale in Sviluppo Economico e Istituzioni, n. 2.
 - Berni A., Cicellin M. (2016), *"The New Institutional Approach to Analyze the Italian Temporary Work Agencies' Field"*, pp. 119-137, in Consiglio S., Moschera L. (Eds.), *Temporary Work Agencies in Italy. Evolution and Impact on the Labour Market*, SpringerBriefs in Economics.
 - Cicellin M., Consiglio C. (2016), *"Un'indagine nazionale sul benessere dei lavoratori in somministrazione: dual commitment, job insecurity, burnout"*, pp. 53-102, in Consiglio S., Moschera L. (Eds.), *Le Agenzie per il lavoro e i lavoratori in somministrazione dopo il "Jobs Act". Un'indagine nazionale*, FrancoAngeli, Milano.
 - Cicellin M., Tregua M., Consiglio S., Bifulco F. (2016), *"A Model of Analysis for Innovation. The Role of Employment Agencies in the Italian Labour Market"*, pp. 197-214, in Mercurio R. (Eds.), *Organizational Networks for Innovation*, Egea, Milano.
 - Cicellin M., Consiglio S., Mangia G. (2014) *"La somministrazione di lavoro: modelli organizzativi e rapporti di lavoro"* pp. 61-78; *"Il fenomeno dei lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato"*, pp. 79-88; *"L'impatto della somministrazione sui lavoratori. Comportamenti organizzativi, contratto psicologico e benessere"*, pp. 89-100, in Lamberti M.R., Mercurio R. (Eds.), *La somministrazione di lavoro. Normativa, organizzazioni e profili di tutela*, Giappichelli Editore, Torino.
 - Canonico P., Cicellin M., Mercurio R. (2014) *"La somministrazione di lavoro nelle aziende sanitarie"* pp. 151-169, in Lamberti M.R., Mercurio R. (Eds.), *La somministrazione di lavoro. Normativa, organizzazioni e profili di tutela*, Giappichelli Editore, Torino.
 - Cicellin M., Pezzillo Iacono M., Berni A., Esposito V. (2015) *"Dealing with Resistance of Temporary Agency Nurses. The Role of Fear in Identity-Building Processes"*, Journal of Health Organisation & Management, vol. 29, n. 3., pp. 298 – 316.
 - Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L. (2012), *"The evolution of the Italian Temporary Work Agency field: a path dependence perspective"*, CRISEI Discussion Paper Series – Centro di Ricerca Interdipartimentale in Sviluppo Economico e Istituzioni, n. 10.
 - Consiglio S., Cicellin M. (2012), *"I lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato: il punto di vista delle Agenzie per il Lavoro"*, Diritti Lavori Mercati, vol. III, pp. 597-620.
 - Moschera L., Consiglio S., Berni A., Cicellin M. (2011), *"Logiche istituzionali e allomorfismo in un campo organizzativo: le Agenzie per il Lavoro in Italia"*, Studi Organizzativi, n. 2, pp.13-43.
- Dal 2013 ad oggi. **CO-DIREZIONE** di un gruppo di ricerca sul tema: "Women and intergenerational succession in European Family Firms", composto da docenti e ricercatori dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli", con le seguenti evidenze:
 - Mussolino D., Cicellin M., Pezzillo Iacono M., Consiglio S., Martinez M. (2019) *"Daughters' self-positioning in family business succession. A narrative inquiry"*, Journal of Family Business Strategy. vol. 10, n. 2, pp.76-82.
 - Pezzillo Iacono M., Cicellin M., Mussolino D., Consiglio S., Martinez M. (2018), *"Narrative Analysis in Family Business Succession: Woman Self-Legitimation in Italian SMEs"*, in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (Eds.) *Organizing in the Shadow of Power - Parte II-5: Family Business and Entrepreneurship Issues*, STUDI MOA - COLLANA DI MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE

AZIENDALE, vol. 1, pp. 385-412.

- Cicellin M., Mussolino D., Viganò R. (2015) "Gender diversity and father-daughter relationships: understanding the role of paternalistic leadership in family firm succession", *International Journal of Business Governance and Ethics*, vol. 10, n. 1, pp. 97-118.

- Cicellin M., Mussolino D., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2013), "Towards the construct of paternalism to investigate control in family business governance", *Corporate Ownership & Control*, vol. 10, n. 4, pp. 317-327.

- Cicellin M., Mussolino D. "The impact of paternalistic leadership on family firm succession: the gender diversity issue". Proceedings della XIV EURAM European Academy of Management Conference "Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness", Universitat de Valencia, 4-7 giugno 2014.

- **2018 ad oggi. CO-DIREZIONE** di un gruppo di ricerca sul tema: "Nuovi modelli organizzativi e nuove forme di partecipazione nel settore della cultura e della creatività", composto da docenti e ricercatori dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, con le seguenti evidenze:

- Cicellin M., Scuotto A., Consiglio S., "Social bricolage and business model innovation. A framework for social entrepreneurship organizations", *Journal of Small Business and Enterprise Development*.

- Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S. (2022). "Social bricolage and social business model in uncertain contexts: insights for the management of minor cultural heritage in Italy", *Measuring Business Excellence*, ISSN: 1368-3047.

- Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A., Ricchezza D. (2021). "Social innovation in cultural heritage management: a Neapolitan perspective". *Social Innovation Studies*, vol. 1, pp. 1-15. ISSN: 2452-5774.

- Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A. (2021). "Esperienze di innovazione sociale per il patrimonio culturale. Il caso delle Catacombe nel progetto 'NapoliAttiva'", in Consiglio S., Flora N., Izzo F. (Eds.), *Cultura e Sociale Muovono il Sud. Il modello Catacombe di Napoli*, vol. 3 "Luci nelle tenebre", pp. 145-182. Edizioni San Gennaro, Napoli. ISBN: 978-88-32087-24-6.

- Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S. "Social Bricolage and Social Business Model in Uncertain Contexts: First Insights from Minor Cultural Heritage". Proceedings del 16th IFKAD Conference "Managing Knowledge in Uncertain Times", Roma, 1-3 settembre 2021. ISBN: 978-88-96687-14-7.

- Bizjak D., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L.M. (2019), *The Organizational Model of New Cultural Intermediaries in the social media era. An Italian case study*, Euram 2019 Proceedings - Exploring the future of management.

- Bizjak D., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L.M. "New cultural intermediaries. A case study on an Italian video-making Organization", Proceedings del XX WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, "Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices", Università degli Studi di Palermo, 7-8 febbraio 2019.

- Bizjak D., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L.M. "The Managerialisation of Creativity in the YouTube Video-making Organizations: a Research Proposal", Proceedings del XIX WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, "The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy", Università Cattolica Sacro Cuore, Roma, 15-16 febbraio 2018.

- **2016 - 2019. CO-DIREZIONE** di un gruppo di ricerca sul tema: "Nuovi business model in sanità: il modello low cost come driver di innovazione sociale", composto da docenti e ricercatori dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, con le seguenti evidenze:

- Cicellin M., Canonico P., Scuotto A., Consiglio S., Mercurio L. (2019) "Understanding low cost business model in healthcare service provision: a comparative case study in the Italian experience", *Social Science & Medicine*, vol. 240.

- Canonico P., Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A., (2019) "Social innovation in healthcare service provision: an ongoing analysis of the Italian experience", in (Eds.) Mercurio L. e Stachowicz-Stanusch A., *The Social Issue in Contemporary Society: Relations Between Companies, Public Administrations and People*, edito da Information Age Publishing (IAP) Inc., Charlotte, NC..

- Spanò R., Cicellin M., Scuotto A. (2018). "Performance measurement design. A contingency perspective from the Italian Regional Healthcare Services", *Journal of Economic and Administrative Sciences*, vol. 35, n. 1, pp. 16-27. DOI: 10.1108/JEAS-06-2018-0076.

- Scuotto A., Consiglio S., Cicellin M., Caride Balado A., Ricchezza D., "Imprenditorialità diffusa e innovazione

sociale in sanità. Le esperienze di low cost in Italia". Proceedings del X Colloquio Scientifico sull'Impresa Sociale, IRIS NETWORK, Università degli Studi di Napoli Federico II, 10-11 giugno 2016, Napoli.

- Scuotto A., Canonico P., Cicellin M., Consiglio S., Mercurio L. "The arising of new business models in the Italian healthcare: low cost model and social innovation", Proceedings del XIX WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, "The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy", Università Cattolica Sacro Cuore, Roma, 15-16 febbraio 2018.

Partecipazione scientifica a progetti di ricerca nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano anche la revisione tra pari

- **2016 - 2017. Componente del gruppo di ricerca del progetto SNECS** - Social Network delle Entità dei Centri Storici – DATABENC PON03PE_00163_1 CUP: E68C14000050005. Responsabile scientifico: prof. Francesco Bifulco, Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- **2015 – 2017. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito della V Indagine dell'Osservatorio Ebitemp** "Studio sull'evoluzione della struttura del comparto delle agenzie per il lavoro", curatrice della sezione riguardante l'indagine sui lavoratori in somministrazione. Responsabili scientifici: proff. Stefano Consiglio e Luigi Moschera, Università degli Studi di Napoli Federico II e Università degli Studi di Napoli Parthenope.
- **2014 – 2015. Componente del gruppo di ricerca del progetto OR.CHE.S.T.R.A.** (*ORganization of Cultural HEritage for Smart Tourism and Real-time Accesibility*) approvato con D.D.623/Ric. del 8/10/2012, modificato con successivo D.D.284 del 15/02/2012 (PON Ricerca "Smart Cities & Communities" Smart Tourism & Mobility). Responsabile scientifico: prof. Stefano Consiglio, Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- **2013 – 2015. PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA' DI RICERCA con funzioni di coordinamento** di un sottogruppo per lo studio e lo sviluppo di un modello di innovazione e delle relazioni tra i diversi attori del mercato del lavoro, nell'ambito del progetto Innosystems - FSE 2007/2013 - CUP B25B09000070009 - ASSE IV Obiettivo Specifico I) "Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, il mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione" - ASSE V Transazionalità e Interregionalità Obiettivo Specifico m) "Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche".
- **2012 – 2014. Componente del gruppo di ricerca vincitore del progetto FARO** (Finanziamenti per l'Avvio di Ricerche Originali) COFINANZIATO DALLA COMPAGNIA SAN PAOLO E DAL POLO DELLE SCIENZE UMANE E SOCIALI, D.P.P. N. 10 DEL 13/03/2012, annualità 2011, dal titolo: "La somministrazione di lavoro: ragioni delle imprese e tutele dei lavoratori". Responsabile Scientifico: prof. Mario Rosario Lamberti, Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- **2009 - 2011. Contratti di collaborazione per attività di ricerca** con il Dipartimento di Strategie Aziendali, Seconda Università di Napoli, nell'ambito del progetto di ricerca finanziato dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas) dal titolo "Rapporti pubblico privato nelle Regioni. Meccanismi istituzionali ed organizzativi di governance dei processi nelle collaborazioni pubblico privato. Le fondazioni di partecipazione, le reti pubblico private". Responsabili scientifici: proff. Riccardo Mercurio e Marcello Martinez, Università degli Studi di Napoli Federico II e Università della Campania Luigi Vanvitelli.
- **2010. Contratto di collaborazione per attività di ricerca** con il Dipartimento di Sociologia "Gino Germani", Università degli Studi di Napoli Federico II nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo: "Servizi di comunicazione per la raccolta differenziata porta a porta per Asia Napoli" (finanziato da Asia Napoli e WWF Ricerche e Progetti). Responsabile scientifico: prof. Stefano Consiglio, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- **2010. Contratto di collaborazione per attività di ricerca sul Progetto finanziato dalla Legge Regionale n. 5 del 28/03/2002**, dal titolo "L'impatto dei nuovi strumenti di flessibilità del lavoro nelle imprese campane. Aspetti regolativi, organizzativi e di gestione delle risorse umane".

Responsabile scientifico: prof. Luigi Moschera, Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici, Università degli Studi di Napoli Parthenope.

- **2008. Contratto di collaborazione per attività di ricerca nell'ambito del PRIN 2006:** "La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse", Coordinatore dell'Unità Operativa Locale: prof. Riccardo Mercurio, Università degli Studi di Napoli Federico II, Coordinatore Nazionale: prof. Gianfranco Reborà, LIUC Università Cattaneo, Milano.
- **2005 - 2008. Direzione, organizzazione e coordinamento** del gruppo di ricercatori del Cesit - Centro studi sui Sistemi di Trasporto "Carlo Mario Guerici" per lo sviluppo delle seguenti ricerche scientifiche: (i) "Rapporto AMEST - Analisi di Mercato dei Sistemi Tranviari", avente ad oggetto l'analisi e la valutazione del mercato attuale e potenziale dei Sistemi Urbani Leggeri in Europa, Medio Oriente e Nord Africa (da gennaio 2007 a gennaio 2008); (ii) "Il comportamento d'acquisto degli esercenti regionali ferroviari europei", finanziata dal MIUR nell'ambito del Bando di contributo agli istituti e/o enti culturali di ricerca e/o di formazione pubblici e privati con sede operativa nelle aree ricomprese nell'Obiettivo 1, (D.M. 1105 del 9/10/2002, con decreto n. 1420 del 31/5/2004); (iii) "L'industria ferrotranviaria nel mezzogiorno" (2005 - 2006).
- **2006 - 2007. Membro del gruppo di ricerca e coordinamento del Progetto CeK-Lab** (Continuous Education and Knowledge Laboratory), progetto di ricerca e sperimentazione per la formazione manageriale continua finanziato dalla Regione Campania, in collaborazione con il Polo delle Scienze Umane e Sociali, l'Università degli Studi di Napoli Federico II; Stoà - Istituto di studi per la direzione e gestione di impresa e Intesa Formazione.
- **2006. Contratto per attività di ricerca nell'ambito del PRIN 2004:** "Le meta-organizzazioni nella fase di creazione di cluster di imprese: le determinanti delle performance ed i modelli organizzativi", Responsabile dell'unità locale: prof. Stefano Consiglio, Università degli Studi del Molise.

Partecipazione a progetti inter-universitari

- **2019 - 2020. Componente** del team di ricerca sul Progetto in collaborazione con Gesac, dal titolo: "L'impatto socio-economico dell'aeroporto internazionale di Capodichino" (Coordinatori proff. Stefano Consiglio e Dora Gambardella) e **responsabile** (con il prof. Stefano Consiglio) del modulo di ricerca dal titolo "L'impatto dell'aeroporto di Napoli sulla filiera turistico e culturale".

Partecipazione a enti o istituti di ricerca di alta qualificazione:

dal 2005 al 2016. Attività di ricerca e studio attraverso contratti di collaborazione presso il consorzio di ricerca internazionale CESIT - Centro studi sui Sistemi di Trasporto "Carlo Mario Guerici". Presidente: Prof. E. Pontarollo.

Principali interessi di Ricerca

I principali interessi di ricerca di Mariavittoria Cicellin (come desumibile, tra l'altro, dall'attività di ricerca, dalla partecipazione ai progetti di ricerca, dall'attività di direzione, organizzazione e coordinamento di gruppi di ricerca, dalla partecipazione a workshop internazionali in qualità di relatore e track chair, e dalle pubblicazioni, si veda infra) sono sintetizzabili come di seguito indicato:

- Business model innovativi e modelli organizzativi ibridi nel Terzo Settore.
- *Gender issue e family business.*
- Comportamenti organizzativi, benessere e lavoratori temporanei.
- Neoistituzionalismo, logiche istituzionali e nuovi campi organizzativi.

Attività di alta formazione svolte presso Istituti Pubblici e Privati Italiani

- **Dal 2021. Docente al Master** di II livello in "**Valutazione di Impatto Sociale**", presso il Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Napoli Federico II.

- Dal 2020. Docente al Master di II livello in **“Direzione, management e coordinamento delle strutture sanitarie, sociali e socio-assistenziali territoriali”** presso il Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Dal 2020. Docente al Master di I livello in **“Management e Coordinamento dei Servizi Sanitari e Sociosanitari”** presso il Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Dal 2018. Docente incaricato di Comportamento Organizzativo nell’ambito del **Corso di Formazione a catalogo “Diversity management e differenze di genere nella Pubblica Amministrazione”**, organizzato dal DIMOR SNA – Dipartimento Management, organizzazione e risorse umane, Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione e rivolto ai Dirigenti delle Amministrazioni centrali e periferiche dello Stato.
- Febbraio 2018. Incarico di docenza al **Corso di Formazione Professionale “Addetto qualificato al front office”**, modulo di Organizzazione Aziendale – Cod. Corso L1/4587 nell’ambito del progetto Garanzia Giovani, Istituto Suor Orsola Benincasa – Ente Morale di Pubblica Istruzione, Napoli (finanziato dalla Regione Campania, Garanzia Giovani Catalogo Formativo Regionale Cup: B64G16000100007).
- Ottobre 2017: Incarico di docenza al **Corso di “Formazione Manageriale per i Direttori Generali delle Aziende e degli Enti Del Servizio Sanitario Regionale”** – modulo di Organizzazione Aziendale (Art. 3-bis del D. Lgs. N. 502/1992 – Convenzione tra la Regione Campania e il Formez PA del 14 marzo 2017).
- Novembre 2016: Incarico di docenza al **Corso di Formazione Professionale “Operatore di Promozione e Accoglienza Turistica”**, modulo di Organizzazione Aziendale – Cod. Corso L1, nell’ambito del Progetto Garanzia Giovani, Istituto Suor Orsola Benincasa – Ente Morale di Pubblica Istruzione, Napoli (finanziato dalla Regione Campania, Garanzia Giovani Catalogo Formativo Regionale CUP: B66J15003440009).

Attività di Direzione, Organizzazione e Coordinamento di Gruppi di Ricerca/track di Lavoro Nazionali e Internazionali

- **Conference Chair e membro del Comitato Scientifico** (in qualità di Membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio OUT - Osservatorio Universitario sul Turismo) del Convegno internazionale **“Overtourism tra pressione ambientale e degrado del paesaggio: verso strategie alternative”**, Università degli Studi di Napoli Federico II, 5-6 luglio 2022.
- Membro dell’**Organizing Committee** della **First Italian Conference in “Smart Tourism”**, Università degli Studi di Torino, Torino, 23-24 novembre 2017.
- Membro dell’**Organizing Committee** del **32nd EGOS Colloquium, “Organizing in the Shadow of Power”**, Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli, 7 - 9 luglio 2016.
- **Track Organizer, Track Convenor e Session Chair a EURAM 2014 Conference** (University of Valencia, Spagna, 4 - 7 giugno 2014), titolo della track: *“Gender and succession in family business”* all'interno della SIG FAMILY BUSINESS RESEARCH.
- **Session Chair a EURAM 2014 Conference** (University of Valencia, Spagna, 4 - 7 giugno 2014), all'interno della SIG ORGANIZATIONAL BEHAVIOR.
- **Session Chair a EURAM 2013 Conference** (Galatasaray University, Istanbul, Turchia, 26-29 giugno 2013); all’interno delle SIG di ORGANIZATIONAL BEHAVIOR e di FAMILY BUSINESS.
- Membro dell’**Organizing Committee** della **VII CMS International Critical Management Studies Conference**, Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli 13-15 luglio 2011.
- **2008 – 2011. Organizzazione e coordinamento del gruppo di ricerca dell'Università degli Studi di Napoli Federico II**, in collaborazione con la Cardiff Business School. Nell’ambito di tale iniziativa Mariavittoria Cicellin ha sviluppato un programma di ricerca per la realizzazione delle seguenti attività: 1) realizzazione dell’opera collettanea **“Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management”**, pubblicata nel 2009 da ISEDI (ISBN: 9788880083504), a cura di Willmott

H., Knights D., Mercurio R. e Mangia G.. Ha adattato e curato il Capitolo 5 "Management e Leadership"; 2) organizzazione della VII *International Critical Management Studies Conference Naples*, che si è tenuta presso la Facoltà di Economia dell'Università Federico II di Napoli nei giorni 11-13 Luglio 2011.

Incarichi organizzativi e attività di servizio prestate in ambito accademico

- *Da giugno 2022. Membro* del Collegio dei Docenti del Dottorato Nazionale in Heritage Science, coordinato dall'Università di Roma Sapienza e **componente** del Curriculum n. 8 in Analisi e Gestione del Patrimonio Culturale.
- **Attività presso il Dipartimento di Scienze Sociali – Università degli studi di Napoli Federico II**
- *Dal 2022. Componente* del Gruppo di Riesame (GdR) del Corso di Laurea Magistrale in Sociologia Digitale e Analisi del Web.
- *Dal 2021. Membro dell'Osservatorio* Salute, Formazione, Territorio.
- *Dal 2020. Membro del Consiglio Scientifico* del Master di I livello in "Management e Coordinamento dei Servizi Sanitari e Sociosanitari".
- *Dal 2018. Membro dell'Osservatorio* Universitario sul Turismo – OUT.
- *Dal 2021. Membro della Commissione pratiche studenti* per il Corso di Laurea Magistrale in Innovazione Sociale.
- *Dal 2021. Coordinatrice della Commissione Orientamento in uscita e placement* del Dipartimento di Scienze Sociali e **coordinatrice** del ciclo di seminari su "SOFT SKILL PER AFFRONTARE IL MERCATO DEL LAVORO", rivolto a studenti e studentesse dei CdS magistrali del Dipartimento.
- *Dal 2021. Membro della Commissione Tirocini* del Dipartimento.
- *2020. Membro della Commissione* Orientamento ai Corsi di Studi Magistrali del Dipartimento.

- *Dal 2021. Membro* del Centro Interdipartimentale di Ricerca Laboratorio di Urbanistica e di Pianificazione Territoriale "Raffaele d'Ambrosio" (L.U.P.T.), Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Dal 2021. Membro della Task Force di Ateneo* "Metodologie Analitiche per la Salvaguardia dei Beni Culturali" - MASBC per la gestione di progetti di ricerca e di alta formazione su tematiche inerenti lo sviluppo di metodologie analitiche per la salvaguardia dei Beni Culturali, con particolare riferimento, ma non limitatamente, ai beni del territorio campano.
- *2020. Componente* della Commissione elettorale per le votazioni relative alla elezione del Rettore dell'Università Federico II di Napoli 2020-2026 (decreto n. 2784 del 2 settembre 2020).

- *Dal 2022. RELATRICE* di tesi di master di primo e secondo livello, svolte e seguite nell'ambito dei moduli di Organizzazione Aziendale (Master II livello in Analisi e Valutazione di Impatto Sociale; Master I livello in Management e Coordinamento dei Servizi Sanitari e Sociosanitari; Master II livello in Direzione, Management e Coordinamento delle Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali Territoriali).
- *Dal 2020. RELATRICE* di elaborati di tesi triennali e di tesi magistrali, svolte e seguite nell'ambito degli insegnamenti di Organizzazione di Impresa in Rete e Analisi Organizzativa dei Big Data (SECS-P/10), e dei moduli di Organizzazione Aziendale dei Master di I e II livello, Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Dal 2015 al 2019. RELATRICE* di tesi di Laurea Triennale, svolte e seguite nell'ambito dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), presso il Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Napoli Federico II.

- *2015.* Ha tenuto seminari, in qualità di **docente incaricato** presso il Dottorato di Ricerca in Management (XXX e XXXI ciclo), Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II, nel modulo di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) sul tema del

Comportamento Organizzativo.

- *Dal 2010 al 2019. CULTORE DELLA MATERIA* presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, insegnamenti di "Organizzazione e Gestione del Patrimonio Culturale e Ambientale" CdL magistrale, Dipartimento di Studi Umanistici.
- *Dal 2009 al 2019. CULTORE DELLA MATERIA* presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, insegnamenti di "Organizzazione Aziendale"; "Comportamento Organizzativo"; "Metodi e Strumenti di Progettazione Organizzativa"; "Organizzazione dei Sistemi Informativi Aziendali I"; "Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse", CdS triennale e CdL magistrale, Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni.
- *2006 - 2007. CULTORE DELLA MATERIA* presso l'Università degli Studi del Molise, insegnamenti di "Organizzazione del Lavoro", "Gestione delle Risorse Umane", "Elementi di Organizzazione Aziendale".
- *Dal 2010 ad oggi. TIENE* regolarmente seminari e lezioni, partecipa e coordina le attività didattiche, definite d'intesa con il titolare dell'insegnamento ufficiale, è membro delle commissioni di esame per la cattedra di Organizzazione delle imprese culturali e ambientali, CdL Magistrale in Management del Patrimonio Culturale, Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Dal 2009 ad oggi. TIENE* regolarmente seminari e lezioni, partecipa e coordina le attività didattiche, definite d'intesa con i titolari degli insegnamenti ufficiali, è membro delle commissioni di esame per le cattedre di Organizzazione Aziendale, Comportamento Organizzativo, Negoziazione delle Organizzazioni Complesse, Organizzazione dei Sistemi Informativi Aziendali, Metodi e Strumenti di Progettazione Organizzativa, CdS Triennali e Magistrali, Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *2010 - 2015. HA TENUTO* regolarmente seminari e lezioni, ha partecipato e coordinato le attività didattiche, definite d'intesa con il titolare dell'insegnamento ufficiale, è membro delle commissioni di esame per la cattedra di Organizzazione Aziendale, CdS triennale in Cultura e Amministrazione dei Beni Culturali, Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Dal 2006 al 2019. PARTECIPAZIONE* al gruppo di coordinamento e supporto agli studenti nell'ambito del programma "Erasmus Placement" ed "Erasmus +" del Dipartimento di Economia, Management e Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II.

Direzione e partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, attività di referaggio e affiliazione

- *2019. GUEST EDITOR* (Davide Bizjak, Paolo Canonico, Mariavittoria Cicellin, Stefano Consiglio, Luigi Maria Sicca) Special Issue: "Studiare l'organizzazione: identità, pluralismo, cambiamento", per Impresa Progetto – Electronic Journal of Management.
- *2009-2010. ASSISTANT EDITOR* per il volume: "Modelli di governance e processi di cambiamento nelle public utilities", Mercurio R., Martinez M. (Eds.), Franco Angeli, Milano. ISBN 978-88-568-2488-9.
- **REVIEWER** per Conferenze: EURAM - European Academy of Management; WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale; AIMAC - International Conference on Arts and Cultural Management; IFKAD - International Forum on Knowledge Asset Dynamics; EGOS - European Group of Organizational Studies; AOM - Academy of Management Annual Meetings; VII CMS - International Critical Management Studies Conference (2011); EGOS track proposal (2016); EGOS Best Paper Awards (2017).
- **Reviewer** per le riviste: "Journal of Business Research" Elsevier; "European Management Review" Wiley; "Journal of Family Business Strategy" (Elsevier); "Journal of Health Organization and Management", "Journal of Economic and Administrative Sciences", "Kybernetes"; "Employee

Relations” (Emerald); “International Journal of Public Sector Performance Management” (Inderscience); “Health Services Management Research” (Sage); “Fuori Luogo. Rivista di Sociologia del Territorio, Turismo, Tecnologia”; “La Rivista delle Politiche Sociali” (Ediesse).

- **Reviewer** per le Collane edite da ARACNE accreditata AIDEA.
- **Affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore**
Dal 2010 ad oggi. Partecipazione alle seguenti associazioni scientifiche:
 - ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale;
 - EGOS - European Group of Organizational Studies;
 - EURAM - European Academy of Management;
 - AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale.
- **2015 - 2018. Membro del Consiglio Direttivo di AIDEA Giovani** - Accademia Italiana di Economia Aziendale.

Altri titoli

- **2018.** Abilitazione all’esercizio della professione di **Dottore Commercialista e Revisore Contabile.**
- **Aprile 2014 - dicembre 2015.** È stata **incaricata** da “Formez PA”, in qualità di esperta, allo svolgimento di attività di ricerca scientifica finalizzata alla **riprogettazione e alla reingegnerizzazione dei processi organizzativi del Comune di Napoli**, nell’ambito del PON "Governance e Azioni di Sistema", Asse E "Capacità istituzionale", Programma Integrato di Interventi “Grande Napoli”, di cui alla Convenzione del 16/10/2013 stipulata tra Dipartimento della Funzione Pubblica e “Formez PA”.
- **2005.** Conseguimento del Certificato TOEFL ETS, per la conoscenza della lingua inglese.
- **2003.** Conseguimento del Cambridge First Certificate in English (FCE) rilasciato dalla University of Cambridge, per la conoscenza della lingua inglese.

Pubblicazioni scientifiche

Monografia

Cicellin M., Scuotto A. (2022). Le organizzazioni ibride nell’imprenditorialità sociale. Nuovi modelli di business per l’innovazione sociale. Collana punto org - Editoriale Scientifica, Napoli. ISBN: 979-12-5976-543-7.

Berni A., Cicellin M. (2016). Logiche istituzionali e analisi organizzativa. Studi, casi, esempi, Carocci Editore, Roma. ISBN: 978-88-430-8297-1.

Articoli su riviste scientifiche nazionali e internazionali (*Referred Journals Double-blind*)

Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S., (2022). “*Social bricolage and business model innovation. A framework for social entrepreneurship organizations*”, Journal of Small Business and Enterprise Development. DOI: 10.1108/JSBED-02-2022-0094.

Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S. (2022). “*Social bricolage and social business model in uncertain contexts: insights for the management of minor cultural heritage in Italy*”, Measuring Business Excellence, ISSN: 1368-3047. DOI: <https://doi.org/10.1108/MBE-09-2021-0116>.

Cicellin M., Tomo A., Consiglio S., Moschera L., Aria M. (2022). “*Temporary and permanent agency workers. A study of perceived organizational support and dual commitment*”, Employee Relations, ISSN: 0142-5455, Vol. 44 No. 5, pp. 1157-1178. <https://doi.org/10.1108/ER-06-2021-0243>.

Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A., Ricchezza D. (2021). “*Social innovation in cultural heritage*

management: a Neapolitan perspective". Social Innovation Studies, vol. 1, pp. 1-15. ISSN: 2452-5774. <https://doi.org/10.22199/issn.2452-5774-4639>.

Bizjak D., Canonico P., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L. M. (2019). Editorial Special Issue: "Studying Organizations: Identity, Pluralism, and Change", vol. 1, Impresa Progetto – Electronic Journal of Management. ISSN: 1824-3576. DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2019.1.1194.

Cicellin M., Scuotto A., Canonico P., Consiglio S., Mercurio L. (2019). "Understanding low cost business model in healthcare service provision: a comparative case study in the Italian experience", Social Science & Medicine, vol. 240. ISSN: 0277-9536. DOI: 10.1016/j.socscimed.2019.112572.

Mussolino D., Cicellin M., Pezzillo Iacono M., Consiglio S., Martinez M. (2019). "Daughters' self-positioning in family business succession. A narrative inquiry", Journal of Family Business Strategy, vol. 10, n. 2, pp.76-82. DOI: 10.1016/j.jfbs.2019.01.003.. ISSN: 1877-8585.

Spanò R., Cicellin M., Scuotto A. (2018). "Performance measurement design. A contingency perspective from the Italian Regional Healthcare Services", Journal of Economic and Administrative Sciences, vol. 35, n. 1, pp. 16-27. DOI: 10.1108/JEAS-06-2018-0076. ISSN: 1026-4116.

Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A., Ricchezza D. (2017). "L'approccio audience-centric dei musei: un processo di innovazione sociale", Prospettive in Organizzazione, n. 8. ISSN: 2465-1753.

Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L. (2017). "Evolution of institutional logics: the emergence of the Temporary Work Agencies' field in Italy", International Journal of Business and Management, Vol. 12, n. 8, PP.131-142. ISSN 1833-3850 (Print), ISSN 1833-8119 (Online).

Cicellin M., Pezzillo Iacono M., Berni A., Esposito V. (2015). "Dealing with Resistance of Temporary Agency Nurses. The Role of Fear in Identity-Building Processes", Journal of Health Organisation & Management, vol. 29, n. 3., pp. 298 – 316. ISSN: 1477-7266.

Cicellin M., Mussolino D., Viganò R. (2015). "Gender diversity and father-daughter relationships: understanding the role of paternalistic leadership in family firm succession", International Journal of Business Governance and Ethics, vol. 10, n. 1, pp. 97-118. ISSN: 1477-9048.

Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A. (2014). "The social innovation paradigm in the Italian healthcare system. Insights on the low cost model beyond the public and private debate", ARETHUSE Scientific Journal of Economics and Business Management, n. 2, pp. 1-18. ISSN: 2282-8443.

Cicellin M., Mussolino D., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2013). "Towards the construct of paternalism to investigate control in family business governance", Corporate Ownership & Control, vol. 10, n. 4, pp. 317–327. ISSN: 1727-9232.

Consiglio S., Cicellin M. (2012). "I lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato: il punto di vista delle Agenzie per il Lavoro", Diritti Lavori Mercati, vol. III, pp. 597-620. ISSN: 1722-7666.

Moschera L., Consiglio S., Berni A., Cicellin M. (2011). "Logiche istituzionali e allomorfismo in un campo organizzativo: le Agenzie per il Lavoro in Italia", Studi Organizzativi, n. 2, pp.13-43, ISSN 0391-8769.

Cicellin M., Consiglio S., de Vita P., Mercurio R. (2011). "I processi di acquisto delle organizzazioni complesse: stakeholder analysis e modelli relazionali nell'acquisto di materiale rotabile", Sinergie, n. 85, pp. 179-201, ISSN: 0393-5108.

Galdiero C., Cicellin M. (2009). "Soft coordination mechanisms to integrate institutional logics in healthcare

PPPs”, Mecosan, *Special Issue*, n. 71, pp. 57-74, ISSN: 1121-6921.

Capitoli in volumi (contributi con editori esteri)

Canonico P., Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A., (2019). “*Social innovation in healthcare service provision: an ongoing analysis of the Italian experience*”, in (Eds.) Mercurio L. e Stachowicz-Stanusch A., *The Social Issue in Contemporary Society: Relations Between Companies, Public Administrations and People*, Information Age Publishing (IAP) Inc., Charlotte, NC. ISBN: 978-16-411-3558-0.

Consiglio S., Mercurio R., Cicellin M. (2017). “*Beyond Public and Private. Social Innovation in Healthcare System*”, pp.168-176, in Adinolfi P., Borgonovi E. (Eds.), *The Myths of Health Care: Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, Springer. ISBN: 978-3-319-53599-9.

Cicellin M., Consiglio S., Staffa R. (2017). “*Real Estate Management in the Urban Regeneration Context: The role of Meta-Organization*”, in Bifulco F., Russo Spina T. (Eds.), *Managing Cultural Heritage. Innovation Perspectives, Customer Experience, Resources Enhancement, Performance Management*, McGraw Hill. ISBN: 978-8-838-67537-9.

Consiglio S., Cicellin M., Ragozini G., Scuotto A. (2017). “*Crowdsourcing and Crowd Participation: Incentives in the OR.C.He.S.T.R.A.*”, pp. 117-137, in Lerro A., Schiuma G. (Eds.), *Integrating Art and Creativity into Business Practice*, IGI Global, Hershey PA. ISBN: 978-1-5225-2050-4.

Berni A., Cicellin M. (2016). “*The New Institutional Approach to Analyze the Italian Temporary Work Agencies’ Field*”, pp. 119-137, in Consiglio S., Moschera L. (Eds.), *Temporary Work Agencies in Italy. Evolution and Impact on the Labour Market*, SpringerBriefs in Economics. ISBN: 978-3-319-44539-7.

Toraldo M.L., Mangia G., Cicellin M., Tomo A., Galdiero C. (2015). “*E-Healthcare and the Co-creation approach: a critical perspective*”, pp. 123-134, in Mola L., Pennarola F., Za S. (Eds.), *From Information to Smart Society, Environment, Politics and Economics*, Springer, New York. ISBN: 978-3-319-09449-6.

Martinez M., Mangia G., Galdiero C., Bonacci I., Cicellin M., Toraldo M.L. (2014). “*Processes of Technological Change in Healthcare Organizations. An Analysis of Coordination and Effectiveness*”, pp. 205-216, in Baglieri D., Metallo C., Rossignoli C., Pezzillo Iacono M. (Eds.), *Information Systems, Management, Organization and Control*, Springer, New York. ISBN: 978-3-319-07904-2.

Capitoli in volumi (contributi con editori italiani)

Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A. (2021). “*Esperienze di innovazione sociale per il patrimonio culturale. Il caso delle Catacombe nel progetto ‘NapoliAttiva’*”, in Consiglio S., Flora N., Izzo F. (Eds.), *Cultura e Sociale Muovono il Sud. Il modello Catacombe di Napoli*, vol. 3 “*Luci nelle tenebre*”, pp. 145-182. Edizioni San Gennaro, Napoli. ISBN: 978-88-32087-24-6.

Cicellin M., Consiglio S. (2020). Traduzione a Adattamento “*Change Management. Implementare e gestire il cambiamento organizzativo*”, in Burton R.M., HÅKONSSON D.D., Martinez M., Obel B. (Eds.), *Organizational Design. Principi e metodi per l’adeguatezza dell’assetto organizzativo aziendale*, pp. 399-415. Giappichelli Editore, Torino. ISBN: 978-88-921-3511-6.

Consiglio S., Scuotto A., Cicellin M. (2020). “*Innovazione sociale in sanità: l’approccio low cost nell’esperienza italiana*”, in Ranisio G., Fiore B., D’Antonio A. (Eds.), *Il sistema salute tra diritti e sostenibilità Il dibattito sulla sostenibilità del SSN tra reperibilità delle risorse, equa distribuzione e riorganizzazione*, pp. 162 – 182, Ad est dell’equatore, Napoli. ISBN: 9788831383097.

Consiglio S., Canonico P., Scuotto A., Cicellin M. (2020). “*L’impresa della cura. Vita al Santagostino per una innovazione low cost in sanità*”, in Sicca L.M. (Eds.), *O l’impresa o la vita (V edizione)*, pp. 173-183, Egea Milano. ISBN: 9788823822962.

Pezzillo Iacono M., Cicellin M., Mussolino D., Consiglio S., Martinez M. (2018). *“Narrative Analysis in Family Business Succession: Woman Self-Legitimation in Italian SMEs”*, in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (Eds.) *Organizing in the Shadow of Power - Parte II-5: Family Business and Entrepreneurship Issues*, STUDI MOA - COLLANA DI MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, vol. 1, pp. 385-412. ISBN: 978-88-98854-28-8.

Cicellin M., Consiglio S., Moschera L., Borgogni L., Consiglio C., Menatta P. (2017). *“Well-being, dual commitment and job insecurity of Italian agency workers. Some Evidence from a National Study on the Temporary Work Agency Industry”*. In: F.E. CAROLEO L. MOSCHERA. *Institutions and Labour Market*. vol. ANNALS of CRISEI - Volume 2. ISBN: 978-88-98279-06-7.

Cicellin M., Consiglio C. (2016). *“Un’indagine nazionale sul benessere dei lavoratori in somministrazione: dual commitment, job insecurity, burnout”*, pp. 53-102, in Consiglio S., Moschera L. (Eds.), *Le Agenzie per il lavoro e i lavoratori in somministrazione dopo il “Jobs Act”*. Un’indagine nazionale, FrancoAngeli, Milano. ISBN: 978-88-917-4427-2.

Cicellin M., Tregua M., Consiglio S., Bifulco F. (2016). *“A Model of Analysis for Innovation. The Role of Employment Agencies in the Italian Labour Market”*, pp. 197-214, in Mercurio R. (Eds.), *Organizational Networks for Innovation*, Egea, Milano. ISBN: 978-88-238-4504-6.

Bonacci I., Cicellin M. (2016). Introduzione alla parte II del volume *“Organizational Networks for Innovation”* in Mercurio R., *Organizational Networks for Innovation*, Egea, Milano. ISBN: 978-88-238-4504-6.

Cicellin M., Consiglio S., Mangia G. (2014). *“La somministrazione di lavoro: modelli organizzativi e rapporti di lavoro”* pp. 61-78; *“Il fenomeno dei lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato”*, pp. 79-88; *“L’impatto della somministrazione sui lavoratori. Comportamenti organizzativi, contratto psicologico e benessere”*, pp. 89-100, in Lamberti M.R., Mercurio R. (Eds.), *La somministrazione di lavoro. Normativa, organizzazioni e profili di tutela*, Giappichelli Editore, Torino. ISBN: 978-88-348-5516-4.

Canonico P., Cicellin M., Mercurio R. (2014). *“La somministrazione di lavoro nelle aziende sanitarie”* pp. 151-169, in Lamberti M.R., Mercurio R. (Eds.), *La somministrazione di lavoro. Normativa, organizzazioni e profili di tutela*, Giappichelli Editore, Torino. ISBN: 978-88-348-5516-4.

Cicellin M., Consiglio S., de Vita P. (2012). *“Il Cambiamento Organizzativo: tra prospettive teoriche ed evidenze empiriche”*, pp. 39-64, in AA.VV. (Eds.), *“Critical management studies: temi di ricerca nel dibattito internazionale”*, Editoriale Scientifica, Napoli. ISBN: 978-88-6342-437-9.

Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L. (2012). *“The evolution of the Italian Temporary Work Agency field: a path dependence perspective”*, CRISEI Raccolta Monografie – Centro di Ricerca Interdipartimentale in Sviluppo Economico e Istituzioni. ISBN: 9788898279012.

Cicellin M., Martone V. (2012). *“Citizen satisfaction, fiducia e partecipazione”*, pp. 115-141, in Consiglio S., Ragozini G., Zaccaria A.M. (Eds.), *“Soddisfazione del cittadino e politiche pubbliche”*, Carocci Editore, Roma. ISBN: 978-88-430-6395-6.

Cicellin M. (2010). *“Le dinamiche evolutive nei comportamenti strategici e organizzativi”*, pp. 119-127, in Consiglio S., Moschera L. (Eds.), *“Le Agenzie per il Lavoro e le risposte strategiche e organizzative alla crisi economica”*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 13: 978-88-5682-585-5.

Cicellin M. (2009). *“Dall’approccio teorico del New Public Management all’approccio critico della Public Governance”*, pp. 19-22; *“Lo stato attuale delle public utilities in Italia”*, pp.28-32; in Mercurio R., Martinez M. (Eds.), *“Modelli di governance e processi di cambiamento nelle public utilities”*, Franco Angeli, Milano.

ISBN 978-88-568-2488-9.

Galdiero C., Cicellin M. (2009). "L'evoluzione dei modelli di governance nel sistema sanitario italiano", pp. 121-160, in Mercurio R., Martinez M. (Eds.), "Modelli di governance e processi di cambiamento nelle public utilities", Franco Angeli, Milano. ISBN 978-88-568-2488-9.

Cicellin M., Canonico P. (2009). "Organizational Buying Behaviour e industrial network. I processi di acquisto di materiale rotabile delle ferrovie regionali italiane", pp. 1-21, in Lipari C., Guzzo G. (Eds.), "Ripensare l'azienda. Approcci generalisti e specialisti, tra momenti, funzioni, settori", Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-5682-345-5.

Cicellin M. (2009). "La leadership al femminile: un approfondimento della situazione in Italia", pp. 195-197 in Willmott H., Knights D., Mercurio R., Mangia G. (Eds.), "Il Comportamento Organizzativo. Organizzazione Aziendale e Management", ISEDI, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4.

Cicellin M. (2009). Traduzione e adattamento del cap. V "Management e Leadership" in, Willmott H., Knights D., Mercurio R., Mangia G. (Eds.), "Il Comportamento Organizzativo. Organizzazione Aziendale e Management", ISEDI, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4.

Cicellin M. (2008). "I destinatari del processo di formazione", pp. 70-73, in Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa (Eds.), "La formazione manageriale in una Learning Region", Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-0033-3.

Cicellin M., Mangia G. (2008). "Network. Analisi di un sistema aeroportuale: il caso Gesac", pp. 73-86, in Sicca L.M., De Nito E. (Eds.), "Casi aziendali per la diagnosi organizzativa", Giappichelli Editore, Torino. ISBN: 978-88-348-8527-7.

Consiglio S., Cicellin M., de Vita P. (2008). "Il comportamento di acquisto delle organizzazioni: il caso del materiale rotabile", pp. 23-90; "Il comportamento di acquisto degli esercenti ferroviari regionali europei", pp. 197-242, in Consiglio S, De Vita P., Mercurio R. (Eds.), "Il comportamento di acquisto degli esercenti regionali ferroviari europei", Editoriale Scientifica, Napoli. ISBN: 978-88-951-5292-9.

Cicellin M. (2006). "I fattori di contesto", pp. 5-13; "Il mercato dell'industria ferrotranviaria. La situazione attuale", pp. 13-23; "Il segmento dell'alta velocità", pp. 34-43; "I principali competitor internazionali", pp. 43-62; in Moschera L. (Eds.), L'Industria Ferrotranviaria nel Mezzogiorno, Giappichelli Editore, Torino.

Forthcoming e in review

(In review)

Bizjak D., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L.M., Fattori L. "Gender binary system strikes back: a butlerian perspective on discrimination and acts of resistance in organizations", Culture and Organization (fascia A ASN).

Proceeding di Conferenze italiane e internazionali pubblicati in atti di convegno con ISBN

- Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S. "Social Bricolage and Social Business Model in Uncertain Contexts: First Insights from Minor Cultural Heritage". Proceedings del 16th IFKAD Conference "Managing Knowledge in Uncertain Times", Roma, 1-3 settembre 2021. ISBN: 978-88-96687-14-7.
- Bizjak D., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L.M. (2019), The Organizational Model of New Cultural Intermediaries in the social media era. An Italian case study, Euram 2019 Proceedings - Exploring the future of management. ISBN: 978-2-9602195-1-7.
- Cicellin M., Consiglio S., Staffa R. "The role of meta-organization in the private real estate management. Inter-organizational dynamics in the historic centre of Naples". Proceeding della XXVI International

RESER Conference “What’s ahead in service research: new perspectives for business and society”, Napoli, 8-10 settembre 2016. ISBN: 979-12-200-1384-0.

- Scutto A., Consiglio S., Cicellin M., Caride Balado A., Ricchezza D., “Imprenditorialità diffusa e innovazione sociale in sanità. Le esperienze di low cost in Italia”. Proceeding del X Colloquio Scientifico sull’Impresa Sociale, IRIS NETWORK, Università degli Studi di Napoli Federico II, 10-11 giugno 2016, Napoli. ISBN: 9788890983221.
- Ricchezza D., Cicellin M., Scutto A., Caride Balado A., Berni A. “*Social Innovation in Cultural and Tourism Field: The Arise of New Actors*”, Proceedings della International Conference on Tourism – ICOT 2016 “New Challenges and Boundaries in Tourism: Policies, Innovations and Strategies”, Napoli, 29 giugno – 2 luglio 2016. ISSN: 2241-9314 / ISBN: 978-618-81503-1-7.
- Consiglio S., Cicellin M., Ragozini G., Scutto A., “*Motivation and Incentives for Crowd Participation in web 2.0. A field experiment for the OR.C.H.E.S.T.R.A. Community*”. Proceeding della 10th IFKAD International Forum on Knowledge Asset Dynamics Conference - Culture, Innovation and Entrepreneurship: connecting the knowledge dots, Bari, 10-12 giugno 2015. ISBN: 978-88-96687-06-2.
- Consiglio S., Mangia G., Cicellin M., Toraldo M.L., Galdiero C., “*Crowd Participation in web 2.0. Understanding Roles, tasks and Incentive Mechanisms in Travel Communities*”. Proceeding della 9th IFKAD International Forum on Knowledge Asset Dynamics Conference - Knowledge and management models for Sustainable Growth, Matera, 11-13 giugno 2014. ISBN: 978-88-96687-03-1.
- Mangia G., Toraldo M.L., Consiglio S., Cicellin M. “*Play & fun politics: useful tools for engaging social community users?*”. Proceedings della XIV EURAM European Academy of Management Conference “Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness, Universitat de Valencia, 4 - 7 giugno 2014. ISBN: 978-84-697-0377-9.
- Cicellin M., Mussolino D. “*The impact of paternalistic leadership on family firm succession: the gender diversity issue*”. Proceedings della XIV EURAM European Academy of Management Conference “Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness”, Universitat de Valencia, 4-7 giugno 2014. ISBN: 978-84-697-0377-9.
- Consiglio S., Mangia G., Cicellin M., Toraldo M.L., Galdiero C. “*Community Building Models and Crowd Participation: Understanding Incentive Mechanisms and Play&Fun Policies in Travel Communities*”. Proceedings del XV WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale In Visentin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P.A.M. (Eds), “*Organising for Growth: Theories and Practices*”. ISBN: 978-1502474896, Università di Udine, 27-28 marzo 2014.
- Martinez M., Mangia G., Galdiero C., Bonacci I., Cicellin M., Toraldo M.L., “*Processes of Technological Change in Healthcare Organizations. An Analysis of Coordination and Effectiveness*”. Proceedings della X ITAIS Association for Information Systems Conference - Italian Chapter - *Empowering society through digital innovations*, 14 – 15 dicembre 2013, Università Bocconi Milano, ISBN: 978-88-6685-007-6.
- Toraldo M.L., Mangia G., Cicellin M., Tomo A., Galdiero C., “*E-Healthcare and the Co-creation approach: a critical perspective*”. Proceedings della X ITAIS Association for Information Systems Conference - Italian Chapter - *Empowering society through digital innovations*, 14 – 15 dicembre 2013, Università Bocconi Milano, ISBN 978-88-6685-007-6.
- Cicellin M., Berni A., Esposito V., Pezzillo Iacono M., “*Fear and insecurity in identity-building processes. Coping with resistance of temporary agency nurses in a hospital department*”. Proceeding della XIII EURAM European Academy of Management Conference - “*Democratising Management*”, Galatasaray University, Istanbul, 26-29 giugno 2013. ISBN: 978-975-8400-35-5.
- Bonacci I., Cicellin M., Galdiero C., Mercurio R., “*Smart healthcare organizations. An analysis of the organizational climate in a Paediatrics Department*”. Proceeding della 8th IFKAD International Forum on Knowledge Asset Dynamics Conference - Smart Growth: Organizations, Cities and Communities, Zagabria, 12-14 giugno 2013. ISBN: 978-88-96687-01-7.
- Cicellin M., Mussolino D., “*The impact of paternalistic leadership on family firm succession: the gender diversity issue*”, Proceedings del XIV WOA – Workshop di Organizzazione Aziendale “*Organising in turbulent times: the challenges ahead*”, Università La Sapienza di Roma, 30-31 maggio 2013. ISBN: 978-88-6787-055-4.
- Berni A., Cicellin M., Esposito V., Pezzillo Iacono M., “*Fear, resistance and identity-building process. The case of temporary agency nurses in an Italian hospital department*”. Proceedings del XIII WOA Workshop

di Organizzazione Aziendale *“Desperately seeking performance in organizations”*, Università degli Studi di Verona, 28-29 maggio 2012, ISBN: 978-88-6129-871-2.

- Cicellin M., Consiglio S., Galdiero C., *“Does the employment contract make them different? Diversity management and identity of temporary agency nurses in the Italian healthcare”*, Proceedings della 7th CMS International Critical Management Studies Conference, Università degli Studi di Napoli, 11-13 luglio 2011, ISBN: 978-88-7146-778-8.

Tesi finale di Dottorato di Ricerca

20 Gennaio 2009. *“Il Lavoro in somministrazione in sanità. Il ruolo delle Agenzie per il Lavoro e l’approccio del Diversity Management”*.

Interventi in qualità di relatrice a Conferenze nazionali e internazionali, workshop, giornate di studio

- Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S. *“Social bricolage and social business model as drivers of social innovation. First insights from Italian cultural SEOs”*. Proceedings dell’XXI WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, *“Organizing for What? Meaning and Purpose for Human Action”*, Università degli Studi di Genova, 10-11 settembre 2021.
- Scuotto A., Cicellin M., Consiglio S. *“Social Bricolage and Social Business Model in Uncertain Contexts: First Insights from Minor Cultural Heritage”*. Proceedings del 16th IFKAD Conference *“Managing Knowledge in Uncertain Times”*, Roma, 1-3 settembre 2021.
- Consiglio S., Cicellin M., Scuotto A. *“Innovazione Sociale per il Patrimonio Culturale: esperienze di valorizzazione e strategie digital nel progetto Napoli Attiva”*, intervento presentato nell’ambito della Giornata di Studio e Discussione sul Turismo nell’Italia Contemporanea *“Turismi: passato, presente e futuro”* organizzata da OUT: Osservatorio Universitario sul turismo dell’Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Scienze Sociali e Dipartimento di Studi Umanistici, 7 marzo 2019, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Bizjak D., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L.M. *“New cultural intermediaries. A case study on an Italian video-making Organization”*, Proceedings del XX WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, *“Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices”*, Università degli Studi di Palermo, 7-8 febbraio 2019.
- Cicellin M., Consiglio S. *“Innovazione sociale per il patrimonio culturale: esperienze e strategie di valorizzazione nel progetto NapoliAttiva”*, Convegno *ILLICITY: Informalità Urbane, Processi e Forme nel Governo degli Spazi nelle Dinamiche Turistiche e Abitative*, Dipartimento di Scienze Sociali, Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli, 19 ottobre 2018.
- Scuotto A., Canonico P., Cicellin M., Consiglio S., Mercurio L. *“The arising of new business models in the Italian healthcare: low cost model and social innovation”*, Proceedings del XIX WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, *“The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy”*, Università Cattolica Sacro Cuore, Roma, 15-16 febbraio 2018.
- Bizjak D., Cicellin M., Consiglio S., Sicca L.M. *“The Managerialisation of Creativity in the YouTube Video-making Organizations: a Research Proposal”*, Proceedings del XIX WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, *“The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy”*, Università Cattolica Sacro Cuore, Roma, 15-16 febbraio 2018.
- Consiglio S., Moschera L., Cicellin M., Borgogni L., Consiglio C., Menatta P. *“Well-being and Organizational Behavior of Agency Workers. Some Evidence from the National Study on the Temporary Work Agency Industry”*, Proceedings del XVIII WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale, *“Organizing between reality and appearance in times of change”*, Università degli Studi di Pisa, 16-17 febbraio 2017.
- Cicellin M., Consiglio S., Staffa R. *“The role of meta-organization in the private real estate management. Inter-organizational dynamics in the historic centre of Naples”*, Proceedings della XXVI International RESER Conference *“What’s ahead in service research: new perspectives for business and society”*, Napoli, 8-10 settembre 2016.
- Ricchezza D., Cicellin M., Scuotto A., Caride Balado A., Berni A. *“Social Innovation in Cultural and Tourism*

Field: The Arise of New Actors”, Proceedings della International Conference on Tourism – ICOT 2016 “New Challenges and Boundaries in Tourism: Policies, Innovations, and Strategies”, Napoli, 29 giugno – 2 luglio 2016.

- Cicellin M., Pezzillo Iacono M., Mussolino D., Consiglio S., Martinez M. “Daughter self-positioning in family business succession. Narrative analysis from masculine industry”, paper presentato e proceedings del 32nd EGOS Colloquium, “Organizing in the Shadow of Power”, Napoli, 7-9 luglio 2016.
- Scuotto A., Consiglio S., Cicellin M., Caride Balado A., Ricchezza D., “Imprenditorialità diffusa e innovazione sociale in sanità. Le esperienze di low cost in Italia”. Proceedings del X Colloquio Scientifico sull’Impresa Sociale, Università degli Studi di Napoli Federico II, 10-11 giugno 2016, Napoli.
- Consiglio S., Cicellin M., Ragozini G., Scuotto A., “Motivation and Incentives for Crowd Participation in web 2.0. A field experiment for the OR.C.HE.S.T.R.A. Community”. Proceedings della 10th IFKAD Conference, Bari, 10-12 giugno 2015.
- Consiglio S., Mangia G., Cicellin M., Toraldo M.L., Galdiero C., Scuotto A., “Crowd Participation in web 2.0. Understanding Roles, tasks and Incentive Mechanisms in Travel Communities”. Proceedings della 9th IFKAD Conference, Matera, 11-13 giugno 2014.
- Toraldo M.L., Cicellin M., Consiglio S., Mangia G., “Play & fun politics: useful tools for engaging social community users?”. Proceedings della XIV EURAM Conference “Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness, Universitat de Valencia, 4-7 giugno 2014.
- Cicellin M., Mussolino D. “The impact of paternalistic leadership on family firm succession: the gender diversity issue”. Proceedings della XIV EURAM Conference “Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness, Universitat de Valencia, 4-7 giugno 2014.
- Consiglio S., Mangia G., Cicellin M., Toraldo M.L., Galdiero C. “Community Building Models and Crowd Participation: Understanding Incentive Mechanisms and Play&Fun Policies in Travel Communities”. Proceedings del XV WOA - Workshop di Organizzazione Aziendale “Organising for Growth: Theories and Practices”, Università di Udine, 27-28 marzo 2014.
- Galdiero C., Bonacci I., Cicellin M., Toraldo M.L., Martinez M., Mangia G., “Processes of Technological Change in Healthcare Organizations. An Analysis of Coordination and Effectiveness”. Proceedings della X ITAIS Conference, 14 dicembre Università Bocconi Milano.
- Toraldo M.L., Tomo A., Galdiero C., Cicellin M., Mangia G., “E-Healthcare and the Co-creation approach: a critical perspective”. Proceedings della X ITAIS Conference, 14 dicembre Università Bocconi Milano.
- Berni A., Cicellin M., Esposito V., Pezzillo Iacono M., “Fear and insecurity in identity-building processes. Coping with resistance of temporary agency nurses in a hospital department”, Proceedings della XIII EURAM Conference “*Democratising Management*”, Galatasaray University, Istanbul, 26-29 giugno 2013.
- Bonacci I., Cicellin M., Galdiero C., ““Smart” healthcare organizations. An analysis of the organizational climate in a Paediatrics Department”. Proceedings della 8th IFKAD Conference, Zagabria, 12-14 giugno 2013.
- Cicellin M., Mussolino D., “The impact of paternalistic leadership on family firm succession: the gender diversity issue”, Proceedings del XIV WOA – Workshop di Organizzazione Aziendale “Organising in turbulent times: the challenges ahead”, Università La Sapienza di Roma, 30-31 maggio 2013.
- Berni A., Cicellin M., Esposito V., Pezzillo Iacono M. “Fear, resistance and identity-building process. The case of temporary agency nurses in an Italian hospital department”. Proceedings del XIII Workshop di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Verona 28-29 maggio 2012.
- Cicellin M., Consiglio S., Galdiero C., “Does the employment contract make them different? Diversity management and identity of temporary agency nurses in the Italian healthcare”, Proceedings della 7th International Critical Management Studies Conference, Napoli, 11-13 luglio 2011.
- Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L. “Strong and weak events. How to measure them?”. Proceedings del 7th NIW Workshop on New Institutionalism in Organization Theory, EM Lyon Business School, Lione, 17-18 marzo 2011.
- Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L. “Institutional path creation and path dependence of the Italian Temporary Work Agencies’ field”. Proceedings del 26th EGOS Colloquium - Waves of Globalization: Repetition and difference in organizing over time and space, Lisbona 1-3 luglio 2010.
- Berni A., Cicellin M., Consiglio S., Moschera L. “Institutional logics and the rise of a new organisational field”. Proceedings del 6th NIW Workshop on New Institutionalism in Organization Theory, EM Lyon

Business School, Lione, 25-26 marzo 2010.

- Berni A., Cicellin M., Galdiero C. “Partnership pubblico-private nel settore sanitario italiano. Tra opportunità di cambiamento e integrazione di logiche”. Proceedings del X WOA Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale - Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Cagliari, 29-30 aprile 2009.
- Cicellin M., Galdiero C. “Process of institutional change and Public-Private Partnership in the Italian Healthcare sector”. Proceedings del III Workshop on “Organisational Change & Development: Advances, Challenges & Contradictions”, Bucarest, Romania, 26-27 settembre 2008.
- Cicellin M., Canonico P., “Organizational Buying Behaviour e industrial network. I processi di acquisto di materiale rotabile delle ferrovie regionali”. Proceedings del XIII Convegno annuale AIDEA Giovani “Ripensare l'azienda”, Università degli Studi di Palermo, 29-30 maggio 2008.
- Cicellin M., Galdiero C., “La gestione differenziata dei lavoratori in somministrazione come opportunità di crescita per le aziende sanitarie: il punto di vista delle Agenzie per il Lavoro”. Proceedings del XII Convegno Annuale AIDEA Giovani - “La crescita aziendale”, Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, 8-9 giugno 2007.
- Cicellin M. “Le nuove forme di lavoro nel sistema sanitario. Opportunità e problematiche di una gestione differenziata delle risorse umane”. Proceedings del VIII WOA Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale “Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali”, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 8-9 febbraio 2007.
- Cicellin M. “I processi di fusione e acquisizione: le implicazioni per le risorse umane e la soft due diligence”. Proceedings del XI Convegno Annuale AIDEA Giovani - “Accordi, Alleanze e Aggregazioni tra Aziende”, Università degli Studi di Salerno, 30 giugno 2006.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003, recante norme sul trattamento dei dati personali: i dati sopra riportati saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. All'interessato competono i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

Napoli, 17/03/2023

In fede,

Mariavittoria Cicellin

